

# 22. Olağan Genel Kurulumuz Gerçekleştirildi



10-11 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Odamızın 22. Olağan Genel Kurulu öncesinde, Ocak –Şubat ayları içerisinde 11 şubemizin Genel Kurulları tamamlanarak Şube Yönetim Kurulları ve Genel Merkez Genel Kurul Delegasyonu seçimlerle belirlenmiştir.

Genel Merkez ve bağlı temsilciliklerde ise Ankara, Kocaeli, Elazığ, Malatya ve Gaziantep il merkezlerinde gerçekleştirilen seçimler sonucunda Genel Kurul Delegeleri belirlenmiştir.

Genel Kurul Delegelerinin sayısı ve şubelere göre dağılımı aşağıda, tablo halinde verilmektedir.

SEÇİM BÖLGESİ	ÜYE SAYISI	DELEGE SAYISI
ANKARA	4377	219
ADANA	793	40
ANTALYA	444	22
DENİZLİ	256	13
DİYARBAKIR	488	24
ESKİŞEHİR	245	12
İSTANBUL	2299	113
İZMİR	1420	71
KONYA	520	26
SAMSUN	276	14
SİVAS	218	11
TRABZON	612	31
KOCAELİ	243	12
GAZİANTEP	176	9
MALATYA	86	4
ELAZIĞ	163	8
<b>TOPLAM</b>		<b>629</b>
<b>DOĞAL DELEGE</b>		<b>18</b>
<b>TOPLAM DELEGE</b>		<b>647</b>

22.Genel Kurul öncesinde gerçekleştirilen Şube Genel Kurulu tarihleri ile seçimler sonucunda oluşan Şube Yönetim Kurulları aşağıda verilmektedir.

### **ŞUBE GENEL KURULLARI SONRASI SEÇİLEN ŞUBE YÖNETİM KURULLARIMIZIN GÖREV DAĞILIMI**

#### **ADANA (13-14/02/2010)**

Başkan : Mehmet TATAR  
2. Başkan : M. Kemal MENGELOĞLU  
Yazman : Mehmet YILDIRIM  
Sayman : İsmail ERGAN  
Üye : Müzeyyen ŞEVKİN AYNALI  
Üye : Meltem AKDOĞAN  
Üye : Aysun AKSU

#### **ANTALYA (06-07/02/2010)**

Başkan : Kutlu TANER  
II. Başkan : Ömer Pınar AFŞAR  
Yazman Üye: Suat GEDİK  
Sayman Üye: Hüseyin AKKAYA  
Üye : Mahmut MUTLUTÜRK  
Üye :Zeynep AFACAN  
Üye : Cengiz KAYA

#### **DENİZLİ (13-14/02/2010)**

Başkan: Özer TUNÇTÜRK  
II. Başkan: Mete HANÇER  
Yazman Üye: Hakan ŞEKERCİ  
Sayman Üye: Halil KARATAY  
Mesleki Uygulamalar Üyesi:Mehmet İsmail SARIKAYA  
Yayın Üyesi: Ufuk BOZKURT  
Sosyal İlişkiler Üyesi: Mehmet ULUTAŞ  
(Suat Kırmızı 15.02.2010-02.03.2010 tarihleri arasında Y.K. üyeliği yapmıştır.)

#### **DİYARBAKIR (27-28/02/2010)**

Başkan: Ali Cihat PARLAK  
II. Başkan: Şefik YAŞAR  
Yazman Üye: Harun YALÇINKAYA  
Sayman Üye: Murat EMİNOĞLU  
Mesleki Uygulamalar Üyesi: Dicle BARÇ  
Yayın Üyesi:Fahrettin ÇAĞDAŞ  
Sosyal İlişkiler Üyesi: Murat HOCAOĞLU

#### **ESKİŞEHİR (20-21/02/2010)**

Başkan :Hüseyin GÜL  
II. Başkan: Yaşar KİBİCİ  
Yazman Üye: Serkan ERDOĞDU  
Sayman Üye: Benal ERSEÇEN  
Mesleki Uygulamalar Üyesi: Rabia GÖREN  
Yayın Üyesi: İsmail DAĞ  
Sosyal İlişkiler Üyesi : Ceyhun YENİPİNAR

#### **İSTANBUL (20-21/02/2010)**

Başkan: Hüseyin ÖZTÜRK  
II. Başkan: Erdal YILMAZ

Yazman Üye: Filiz AYDIN  
Sayman Üye: İbrahim Halil KIRMIZI  
Yayın Üyesi: Hasan EMRE  
Mesleki Uygulamalar Üyesi: Güler KAYNARCALIDAN  
Sosyal İlişkiler Üyesi: Yenal Ahmet TARAKO (09.06.2010 tarihine kadar itibaren Rahmi EYÜBOĞLU  
YK Üyeliği yapmıştır)

**İZMİR (27-28/02/2010)**

Başkan: Hasan BAYKAL  
II. Başkan Gültekin DİKİLİKAYA  
Yazman Sabri YILDIRIM  
Sayman: Tümay Tunca IŞIK  
Mesleki Uygulamalar Üyesi: Fikret HARÇVURAN  
Yayın Üyesi : Mehmet AVŞAR  
Sosyal İlişkiler Üyesi: Hülya İNANER

**KONYA (20-21/02/2010)**

Başkan: Fetullah ARIK  
II. Başkan: Hasan BEKDİK  
Yazman Üye: Aytekin DİKEN  
Sayman Üye: Fatih ÖZERDEM  
Mesleki Uygulamalar Üyesi: Kemal OLGUN  
Yayın Üyesi: Gürsel KANSUN  
Sosyal İlişkiler Üyesi: Harun ÖKSÜZ

**SAMSUN (16-17/01/2010)**

Başkan: Gül YÜZÜNCÜ YILMAZ  
II. Başkan: Kasım ÖZTEKEŞİN  
Yazman Üye Çağlar TOKAÇ  
Sayman Üye: Serkan ÇAM  
Mesleki Uygulamalar Üyesi: Murtaza ÇALIŞKAN  
Yayın Üyesi: Okan ÖZBAYKAL  
Sosyal İlişkiler Üyesi: Melda YILDIZ

**SİVAS (30-31/01/2010)**

Başkan: Mustafa HASTE  
II. Başkan: Ender YILDIZ  
Yazman Üye: Habibe Belgin KAYA  
Sayman Üye: Özgür DUMAN  
Mesleki Uygulamalar Üyesi: Sami POLAT  
Yayın Üyesi: Cafer ÇONGAR  
Sosyal İlişkiler Üyesi: Murat ÜNAL

**TRABZON (09-10/01/2010)**

Başkan: Semih PEKER  
II. Başkan: Süleyman BAYDAR  
Yazman Üye: Emine TAŞHAN  
Sayman Üye: Torun YILMAZ  
Üye: Semi HAMZAÇEBİ  
Üye: Arzu Ersoy FIRAT  
Üye: Osman YAZICI

## 22. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ

Odamızın, 22. Olağan Genel Kurulu, çoğunluksuz olarak 10 Nisan 2010 günü saat 10:00'da, MTA Genel Müdürlüğü Kültür Sitesi Sadrettin Alpan Salonu'nda aşağıdaki gündemle toplanmıştır.

### GÜNDEM:

- 1- Açılış
- 2- Başkanlık Divanı Seçimi
- 3- Saygı Duruşu
- 4- Açılış ve Konuk Konuşmaları
- 5- Komisyonların Seçilmesi
- 6- Çalışma, Mali ve Denetleme Kurulu Raporlarının Görüşülmesi; Oda Yönetim Kurulunun Aklanması
- 7- Oda'nın Yeni Dönem Yıllık Bütçelerinin Görüşülmesi ve Onaylanması
- 8- Oda Yönetmelik Değişikliklerinin Görüşülmesi ve Karara Bağlanması
- 9- Komisyon Raporlarının Görüşülmesi ve Karara Bağlanması
- 10- Dilek ve Öneriler
- 11- Oda Yönetim, Onur ve Denetleme Kurulları Asıl ve Yedek Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
- 12- Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Yüksek Onur Kurulu, Birlik Denetleme Kurulu Aday Adaylarının ve Birlik Delegeleri Asıl ve Yedek Adaylarının Belirlenmesi ve Duyurulması
- 13- Seçimler

TMMOB Yönetim Kurulu adına Kadir DAĞHAN'ın gözlemci olarak katılımı ile başlayan Genel Kurulumuzun Divan Başkanlığı'na İsmet CENGİZ, Başkan Yardımcılığı'na Oktay EKİNCİ, Yazman Üyelikler'e Hamide BAŞER ile Nihat YILDIRIM seçilmişlerdir. Oda Başkanı Dündar ÇAĞLAN'ın açılış konuşmasından sonra gündem gereğince Yönetmelik Değişiklikleri Komisyonu, Mali ve Bütçe Komisyonu, Örgütlenme Komisyonu ile Kararlar ve Sonuç Bildirgesi Komisyonu olmak üzere 4 komisyon oluşturularak çalışmalara başlanılmıştır.

Yazman Üye Sami ERCAN'ın 22. Dönem Çalışma Raporu'nu, Sayman Üye Çetin KURTOĞLU'nun Mali Raporu'nu ve Denetleme Kurulu Başkanı Faruk İLGÜN'ün Denetleme Kurulu Raporunu sunmasından sonra yapılan görüşmeler ve oylama sonucunda 22. Dönem Yönetim Kurulu aklanmıştır.

Komisyonların çalışmalarını tamamlayarak raporlarını Genel Kurul'a sunmasından sonra yapılan görüşmeler ve oylamalar sunucunda aşağıdaki kararlar alınmış ve sonuç bildirgesi kabul edilerek Genel Kurul'un ilk gün çalışmaları tamamlanmıştır. İkinci günde ise Oda Genel Merkezi'nde yapılan seçimlerle 23 Dönem Yönetim, Denetim, Onur Kurulları ile TMMOB Yönetim Kurulu Adayları ve TMMOB Genel Kurul Delegeleri seçimle belirlenerek Genel Kurul süreci tamamlanmıştır.

### **KARARLAR**

**1- Oda Ana Yönetmeliği'nin İl-ilçe Temsilcilikleri Yürütme Kurulları'nı düzenleyen 107. maddesinde değişiklik yapılmıştır.**

**Önceki Madde 107** - İl/ilçe Temsilciliği Yürütme Kurulu bir (1) Temsilci ve iki (2) Temsilci Yardımcısı olmak üzere üç (3) üyeden oluşur. Şube merkezinin bulunduğu ilde, İl Temsilciliği kurulamaz.

**Yeni Madde 107** - İl/ilçe Yürütme Kurulu üç (3) üyeden; bir (1) Temsilci, iki (2) yardımcıdan oluşur. Ancak gerekli hallerde Oda Yönetim Kurulu Kararı ile yürütme kurulu sayısı artırılır veya azaltılır. Şube merkezinin bulunduğu ilde, İl Temsilciliği kurulamaz.

Karar No:2

**2- "Oda Ana Yönetmeliği'nin 118. maddesinde değişiklik yapılmıştır.**

**Önceki Madde 118** - Yıl içinde ödenmemiş ya da önceki yıllara ait üye ödentileri, borcun ödendiği tarihteki ödenti miktarı üzerinden alınır. Ödenti borcu olan üyeler, borçlarını ödeyinceye kadar Oda ve Şube organları ile bunlara bağlı birimlerde görev alamazlar.

**Yeni Madde 118** - Yıl içinde ödenmemiş ya da önceki yıllara ait üye ödentileri, borcun ödendiği tarihteki ödenti miktarı üzerinden alınır. Ödenti borcu olan üyeler, borçlarını ödeyinceye kadar Oda ve Şube organlarına aday olamazlar ve bunlara bağlı birimlerde görev alamazlar.

Karar No:3

**3-Oda ana yönetmeliğinin aşağıdaki 116. maddesinin f bendi yürürlükten kaldırılmıştır.**

**Madde 116/f) Mezuniyet sonrası meslekî unvan kullanılmadan gerçekleştirilen çalışma süresince.**

Karar No:4

**4- Oda Kayıt ve Kayıt Yenileme Yönetmeliği'nin 6. maddesinin 2. fıkrasındaki "mezuniyet tarihinden itibaren" ibaresi kaldırılmıştır.**

**Önceki Madde 6/2) Asıl üyelik işlemlerinde mezuniyet tarihinden itibaren 02.08.2002 tarih ve 24834 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Jeoloji Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nin 116ıncı maddesindeki hükümler çerçevesinde cari yıl ödenti miktarı esas alınarak yapılacak hesaplama sonucu bulunacak toplam ödenti bedeli, Geçici üyelikte ise çalışma izni süresince yabancı üye ödenti miktarı üzerinden hesaplanan ödenti bedeli alınır.**

**Yeni Madde 6/2) Asıl üyelik işlemlerinde üyelik ödentileri ile ilgili hak ve sorumluluklar odaya başvuru tarihinden itibaren başlar. Geçici üyelikte ise çalışma izni süresince yabancı üye ödenti miktarı üzerinden hesaplanan ödenti bedeli alınır. Geçici üyelikte ise çalışma izni süresince yabancı üye ödenti miktarı üzerinden hesaplanan ödenti bedeli alınır.**

Karar No:5

**5- Oda Altın Çekiç Jeoloji Bilim ve Araştırma Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler kabul edilmiştir.**

Karar No:6

**6- Seçilecek olan Oda yönetim Kuruluna kabul edilen yönetmelik değişiklikleri ile ilgili olarak redaksiyon yapma, Resmi Gazetede yayımlatma yetkisi ile genel olarak uygulama ve işleyişe yönelik yönerge ve genelgeler çıkarma yetkisi verilmesi kararlaştırılmıştır.**

Karar No:7

**7- Tüm şubelerimiz ile büyük temsilciliklerde işsiz ve ücretli çalışan jeoloji mühendisleri ile ilgili komisyon kurulması; kurs ve seminer gibi etkinliklerde komisyon üyelerinin yararlanmasının sağlanması kabul edilmiştir.**

Karar No:8

**8- Örgütlenme komisyonu raporu ve önerileri genel kurula sunulmuş ve aşağıdaki kararlar kabul edilmiştir.**

## **ÖRGÜTLENME KOMİSYONU RAPORU DOĞRULTUSUNDA ALINAN GENEL KURUL KARARLARI**

### **KARAR 1**

8.1. Örgütlenme komisyonu değerlendirme raporu kapsamına uygun olarak önümüzdeki süreçte politikaların geliştirilmesi, Oda Ana Yönetmeliğinde ifade edilen amaçlarla bütünselleşmiş, öğrenci üye, kadın üyeler, serbest ücretli çalışanlar, SMM bürolarını kapsayan seksiyon örgütlenmelerini de içeren güncel ihtiyaçlara yanıt verebilen etkin bir Oda yapılanmasının gerçekleştirilmesi için adımlar atılması,

## **KARAR 2**

8.2. Her Şube 23. çalışma döneminde, merkez yönetim kurulu üye/üyelerinin de katılacağı altı ayda bir şube faaliyetlerin değerlendirilmesi toplantısını üyelerin katılımı ile düzenler.

## **KARAR 3**

8.3. Her şube ve merkeze bağlı temsilcilikler (Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenip, daha sonra gönderilecek) formata uygun olarak hazırlayacağı faaliyet raporunu 6 ayda bir Genel Merkeze sunar.

## **KARAR 4**

8.4. Şube ve merkeze bağlı temsilcilikler, 23. çalışma döneminde (Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenip, daha sonra gönderilecek) formatta belirtilen konuları kapsayan yıllık raporu hazırlayarak, raporlarını, 6. aylık toplantılardan ikinci üye toplantısında sunar ve Genel Merkeze gönderirler.

## **KARAR 5**

8.5. Genel Merkez, şube ve merkeze bağlı temsilcilikler Ekim 2010 da bitirilecek şekilde 6 ay içinde üye bilgi güncellemelerini yaparlar. Oda BİS'ne bağlı olan örgüt birimleri üyelerin güncel bilgilerini BİS'ne işlerler. Oda BİS ne bağlı olmayan temsilcilikler güncelleme formlarını bağlı olduğu şubeye veya Merkeze bağlı ise Genel Merkeze BİS üzerinde bilgi güncellemeleri yapılmak üzere iletirler. Tüm şubeler 6 aylık süre sonunda güncellenen üye listesini Genel Merkeze bildirirler.

## **KARAR 6**

8.6. İşiz üyelere pozitif destek bir örgüt politikası olup, şube ve Genel Merkezde yapılan eğitim ve seminerlerde katılımcılardan alınan katkı payı işiz üyeler borçlandırılarak yapılandırılır. Borçların ödemesi işiz üyenin iş bulmasından sonra başlayacak şekilde taksitlendirilerek alınır. Açılan kurs, eğitim semineri vb. etkinliklerde işiz üyelerin talebi olması durumunda %20 ye kadar işsiz üye kontenjanı uygulanır. İşsiz üyelere öncelik odaya üye oluş tarihine göre en eski üyeden başlayarak oluşturulur.

## **KARAR 7**

8.7. Bursa, Yalova, Balıkesir illerini kapsayan Bursa il merkezli bir şubenin oluşması, şubenin Güney Marmara Şubesi olarak kurulması, şube çalışmalarının çok yönlü sürdürülmesi için kamu- özel dengesi korunarak yapılanmasının oluşturulması, geçici şube yönetiminin 2 ay içinde oluşturulması, Çanakkale ilinin oluşturulacak şubeye bağlanıp bağlanmayacağı konusu ile mevcut şubelerin etkinlik alanı içindeki illerde değişiklik yapma konusunda seçilecek Genel Merkez Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi.

Kabul edilmiştir.

Karar No:9

**9-** Odamız merkez ve şubelerinde kadın komisyonu kurulması, TMMOB'de kurulacak Kadın Çalışma Grubu ve Cins Ayrımcılığı Takip Sekreteriyasına filen katılınması,

Karar No:10

**10-** Kayseri Şubesinin kurulması konusunda ilgili olarak önümüzdeki dönem için bir izleme komisyonu oluşturması,

Karar No:11

**11-** Borçsuz üyelere kaza sigortası yaptırılması,

Karar No:12

**12-** 2010 yılı için aidatların arttırılmayarak 6,00 TL, 2011 yılı için ise 7.5 TL olarak belirlenmesi,

Karar No:13

**13-** Genel Merkez Yönetim Kurulu'na, rapor inceleme bedelinin %50 ye kadar arttırılmasına yönelik yetki verilmesi,

Karar No:14

**14-** Kadro cetvellerinin belirlenmesi ve kullanılmasına yönelik olarak; 1 genel sekreter yardımcısı, 1 basın yayın sekreteri, 4 büro personeli, 1 muhasebeci, 1 avukat kadrolarının oluşturularak kullanım yetkisinin genel merkez yönetim kuruluna verilmesi,

Karar No:15

**15-** Ana Yönetmeliğin 116. maddesinin 1. fıkrasının f bendinin kaldırılması nedeni ile uygulamada doğacak sorunların giderilmesi amacıyla geçici madde tesis edilmesi,

Karar No:16

**16-** Yeni seçilecek Genel Merkez Yönetim Kurulu'na;

Odanın mülkiyetinde olan gayri menkullerin satılması yada kiralanması, yeni gayri menkullerin satın alınması veya kiralanması,

- Oda Genel Merkez hizmet binası olarak satın alınan Anakara ili Çankaya İlçesi Hatay Sokak 21 no.lu bina- D8 pafta, 1089 ada 16 parselde inşaatı devam eden gayrimenkulle ilgili olarak her türlü plan, proje ve değişiklikleri yaptırmaya, bina ile ilgili tüm tasarım, tefriş ve gerekli iş ve işlemlerin yürütülmesine,
- Jeoloji Mühendisliği hizmetlerine yönelik asgari ücret tarifesini ve Oda onay bedelleri ile kayıt, tescil vb belge tutarlarını belirleme,
- Genel Kurul'da kabul edilen Personel Kadro cetveline göre uygun istihdamı gerçekleştirme,
- Merkez, şube ve temsilcilik; kasa, banka hesaplarında bulunacak miktar ile harcama üst limitlerini belirleme, banka işlemleri ile ilgili düzenlemeler yapma ve "bütçe uygulama esasları"nı belirleme,
- Personel ücret ve yan ödemelerine ilişkin Toplu İş sözleşmesini bağtlama ve ücretleri belirleme,
- Oda Sekreterinin ücretinin kamuda yeni işe başlayan mühendis maaşının 1,5 katına kadar belirleme yetkilerinin verilmesi kararlaştırılmıştır.

Genel Kurul Kararlar ve Sonuç Bildirgesi Komisyonundan çıkan sonuç bildirgesi Genel Kurula sunulmuş ve kabul edilmiştir.

## **TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI 22. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ**

**(10-11 Nisan 2010)**

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, 22. Olağan Genel Kurulu 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da toplanarak, meslek ve bilim alanında yaşanan sorunlar ve bu sorunları belirleyen dünya ve ülke düzlemindeki siyasal, toplumsal ve ekonomik gelişmeleri değerlendirmiş, örgütsel işleyişe ilişkin düzenlemeleri tartışmıştır.

Küreselleşmeye eklenilen Türkiye, kapitalizmin kurumları olan IMF, AB, Dünya Bankası ve Dünya Ticaret Örgütü'nün tercih ve direktiflerine harfiyen uymakta, bunun sonucunda milyonlarca insan eğitim, sağlık, barınma ve beslenme gibi temel haklarından yoksun bırakılmaktadır. Kamu varlıklarımız özelleştirmelerle yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilerek, çalışanlar işten atılmakta, temel kamu hizmetleri ticarileştirilmektedir. Sermayenin soygun, vurgun ve yağmasının mekanı haline getirilen Türkiye, tam bir yeni sömürgeleşme sürecine sokulmuştur.

Küreselleşmenin ideolojik saldırısının sonucu olarak Türkiye'de ülke çıkarı, toplumsal gelecek, dayanışma ve ahlaki değerler terk edilmiştir. Bireysellik, özel alan, serbest piyasa, rekabetçilik, yerelcilik, yönetim, sivil toplumculuk, yolsuzluk, yükselen değerler haline gelmiştir. Özetle, Emperyalizm az gelişmiş ülkelere sadece silahlı askerleriyle değil, kurumlarıyla, sermayesiyle, bankalarıyla, şirketleriyle ve işbirlikçi siyasal iktidarlarıyla da yerleşmektedir.

İşçilerin ve emekçilerin tarihsel süreç içerisinde büyük mücadelelerle ve bedeller ödeyerek elde ettiği tüm hakları adım adım ellerinden alınmakta, hak arayan sendikacı, emekçi kitleler ise AKP iktidarının şiddetiyle karşılaşmaktadır. TEKEL direnişi bu durumun en somut göstergesidir.

Gelir dağılımındaki eşitsizlikler ve bölgeler arasındaki dengesizliklerin derinleştiği Türkiye'de

milyonlarca insan için gelir dağılımındaki bozukluk ya da yoksulluğu çoktan aşan bir durum ortaya çıkmıştır. Çalışan kesimde bunlar yaşanırken, yatırım, üretim ve istihdam politikalarının olmadığı ülkede işsizlik en temel sorun haline gelmiştir.

Özellikle AKP iktidarı döneminde tam bir bağımlılıkla uygulanan ekonomi-politikalar sonucunda ortaya çıkan bu olumsuz tablo, toplumun her kesimi gibi mühendis, mimar ve plancıları da içine almıştır.

Sermayenin krizi, iş gücü ile geçinen her emekçi gibi mühendis mimar plancıları da işsizlik ve yoksulluk batağına doğru daha fazla itmiştir.

Sorunun sadece ücretlerin gerilemesi, kamu kurumlarının özelleştirilmesi ve dolayısıyla artan işsizlik olmadığı ortadadır. Mühendislerin yaşadığı en önemli sorunların temelinde, Türkiye'nin bağımlı yapısı ve sermaye ilişkileri bulunmaktadır.

İktidarın emperyalist merkezlerle artırdığı bağımlılık ilişkisi, ülkemizin doğal, tarihi ve kültürel varlıklarının yok edilmesine, yer altı ve yerüstü kaynaklarının talan ve işgaline, ülke değerleri olan ormanların, kıyılarının ve sulak alanların üzerine ipotek konulmasına, kısaca yaşanabilecek bir ülkenin gittikçe yok edilmesine uzanan bir sürecin hızlanmasına yol açmıştır. Ülkemiz bilim ve teknoloji üretememekte, sanayileşememektedir.

Sonuç olarak;

Sermaye ilişkilerinden bağımsızlık, tüm mühendisler için en temel maddi çıkarlarının savunulabilmesi için de zorunludur.

Bu tablo değiştirilmeden, mühendislerin temel sorunlarının çözülmesi de mümkün olamayacaktır. Bu tabloyu değiştirecek olan güç, işçi sınıfının tüm bileşenlerinin birlikte vereceği mücadeledir. Türkiye'de mühendislerin ilk yapmaları gereken bu durumu kabullenmemek ve hem meslek alanlarına hem de ülkelerine sahip çıkmaktır.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , ülkemiz ve mesleğimiz çıkarları için Türkiye'de AKP iktidarınca uygulanan emperyalist politikaları reddeder, Oda politikalarını oluştururken kamu yararını gözeterek hem meslek alanlarımıza hem de Ülkemize sahip çıkar.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , Jeoloji mühendisliğinin en yakıcı sorunlarından olan, eğitim ve istihdam sorunlarının; ekonomik ve siyasal politikaların, yani alt yapının, şekillendirdiği bir sonuç olarak görür.

İşsizliğin temel nedeni olan özelleştirme politikalarına karşı mücadele eder ve bu güne kadar özelleştirilen kaynaklarımızın kamulaştırılmasını savunur.

Kısa vadede kamu kurumlarında istihdam artırıcı çalışmalar, mesleki yetki ve sorumlulukların yasal düzenlemelerde geliştirilmesi, İmar Yasası gibi önemli mevzuat değişikliklerinde Jeoloji Mühendisi istihdamının yerel yönetimler için zorunlu kılınmasının sağlanması çalışmalarını yürütürken, uzun vadede de; Üretime, yatırım ve istihdama yönelik merkezi politikaların hayata geçirilmesi, planlama kavramı içinde, eğitim-insangücü-istihdam dengesinin kurulması yönünde ülkeye, topluma, mesleğe ve meslektaşlarımıza dair çalışmaları hayata geçirmeye gayret eder. Konunun tarafları olan, Siyasal İktidar, TBMM, YÖK, ÖSYM ve Bölüm Başkanlıkları da dahil olmak üzere sorunun kamuoyu gündemine getirilerek demokratik bir baskının oluşturulmasını önemli bir görev kabul eder.

Uluslar arası tekellerin ülkemize biçtiği rol üzerinden günümüzde "mühendislik" tasarımcı, planlamacı ve projeci özelliğini kaybetmekte, mühendislik eğitimleri giderek önemsizleştirilmektedir. Eğitim kapsamı daraltılmakta, kalitesinde düşüşler olmakta ve özellikle mühendislik alanı sürekli bölünerek, yapılacak işin sadece bir kısmını bilen ve diğerleri olmadan işin bütünü yapamayan, sınırlı bilgiye sahip tabakalar yaratılmaktadır.

Buna karşılık geniş yığınların eğitimi, piyasa ekonomisi açısından önemli bir ticaret alanı haline gelmiştir. Türkiye'de mühendislik eğitimi ve üniversite - piyasa ilişkileri pazarın bir ürünü olarak değerlendirilmektedir. Devlet üniversiteleri giderek ticari şirketler haline dönüşmekte, çeşitli paralı eğitim modelleri uygulanmaktadır. YÖK'ün kuruluşundan itibaren öngörülen eğitim ticareti modelleri adım adım hayata geçirilmekte ve eğitim sistemi AB ve DTÖ tarafından tasarlanan ticari kurallara uygun yapıya dönüştürülmektedir. Piyasaya iş yapan eğitimcinin, öğrencisini potansiyel rakip gördüğü bir tabloda, eğitim kalitesi ticari değeri ile ölçülürken, üniversiteler bilimsel gelişme için değil, pazar değerini arttırmak için çalışan bir yapıya dönüşmüş bulunmaktadır.



Türkiye'de üniversiteler, bilim - teknoloji üretimi ve yeni insan yetiştirme amacı taşımamakta, ne ve kimin için eğitim hizmeti verdiğini hiç değerlendirmemekte, toplam kalite yönetimi, akreditasyon, düşük nitelikli eğitim sonucu yaşam boyu öğrenme ile ticari süreklilik sağlama çabaları gibi yöntemler ile bütünüyle serbest piyasa ekonomisi ile bütünleşmeye çalışmaktadır.

Emperyalist ülkelerin diplomalarını sunmakta, şirketler için ucuz işgücü yetiştirecek bölümler açmakta, uzaktan eğitim araçları ile donanarak dışardan eğitim hizmeti satın alma yatırımları yapmakta hiçbir rahatsızlık duymamaktadır.

Bu durum, tüm mühendislik disiplinlerinde olduğu gibi jeoloji mühendisliği için de bir çok olumsuzluğu beraberinde getirmektedir. Jeoloji mühendisi sayısı hızla artış göstermiş, net sayı bilinmemekle beraber sayımız 21.000 civarına yükselmiştir. DPT verilerine göre de arz ihtiyaç farkı % 40 lara yaklaşmış durumdadır.. Bugün 6 sı ikinci öğretim olmak üzere 29 jeoloji mühendisliği bölümünde eğitim verilmekte ve 2009 yılında 2500 öğrenci bu bölümlere yerleştirilmiş durumdadır. Yeni bölümlerin açılması ve kontenjanların artırılması sonucunda ihtiyaç fazlası jeoloji mühendisi sayısının da giderek artacağı kesindir. Diğer taraftan, önemli bir niteliksel sorun da jeoloji mühendisliği bölüm puanlarının mühendislikler içinde en alt sıraya düşmüş olmasıdır. Jeoloji Mühendisliğine ilginin azalarak puanların düşmesi işsizlik konusu ile doğrudan ilgili bir durum olarak ortaya çıkmaktadır.

Bu koşullar mühendisleri, emekçi sınıfların ve kendilerinin refahı için çalışmaktan alıkoymakta, onları açık ve gizli işsizliğe, meslek dışı çalışmaya, düşük gelir düzeylerine ve mesleki tatminsizliğe sürüklemektedir.

Oysa eğitim, bireyin kişisel gelişimini engellemeyen, kendini ve toplumu aşmasını sağlayan, toplumsallık anlayışının ve bilginin ön plana çıktığı, çok kültürlülüğü, örgütlü olma bilincini, sınıf mücadelesi, emek-üretim-sermaye ilişkisini kavrayan ve bilgisini kar ve sömürünün optimizasyonu için değil, insanın ve doğanın hizmetine sunan nesiller yetiştirmeyi hedeflemelidir.

Jeoloji Mühendisleri Odası, bu olumsuz koşulların yaratıcısı ve uygulayıcısı olan politikalar sermaye sınıfı ve temsilcilerine karşı mücadele eder, sömürünün ortadan kaldırılması, bilimin ve teknolojinin halkın hizmetine sunulması ve başta jeoloji mühendisliği eğitimi olmak üzere üniversitelerin planlaması ve mühendislik eğitiminin niteliğinin artırılması yönünde politikalar oluşturur.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ;Türkiye'nin bağımsız bir bilim ve teknoloji politikasına sahip olması gerektiğini savunur ve bu kapsamda başta AB'nin çerçeve programları olmak üzere ülkemizin ulusal önceliklerine aykırı program ve uygulamaların terk edilmesi için mücadele eder. Rant ekonomisi yerine üretim ve istihdamı artıran ülke kaynaklarına dayalı ve planlı bir sanayileşme ve kalkınma hamlesinin örgütlenmesini savunur, kamuda istihdamı arttırmak amacıyla bütün kurumlarla görüşmeler yaparken, mesleki hak ve yetkilerimizin mevzuatlarda yer alması ile tüm sektörlerde jeoloji mühendisi istihdamının artırılması çalışmalarına özel önem verir. İşsiz üyelere yönelik somut destekleyici ve örgütleyici politikalar geliştirir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ; Ülkemizin su kaynaklarının, havzalarının, sulak alanlarının emperyalist projenin parçası haline getirilme çalışmalarına karşı mücadele eder. Son yıllarda büyük kentlerde yaşanan su trajedisinin rant ve plansızlığın bir ürünü olarak ortaya çıktığını bilir. Suyun özelleştirilmesine yönelik her türlü politikalara karşı, sendikalar, meslek örgütleri ve demokratik örgütlerle ortak organizasyonlar yapar. Diğer yandan başta petrol, doğalgaz ve nükleer enerji olmak üzere yerli alternatifleri bulunan enerji kaynakların ithalatına karşı çıkar. Doğal kaynaklarımızın başta su olmak üzere kamusal kaynak olduğu bilinciyle kamusal denetimde ve planlı uygulamalarla değerlendirilmesini ve ekolojik değerleri esas alan bir toplum yaşamını savunur.

Nükleer lobilerin baskıları sonucu çıkarılan Nükleer Enerji Yasası, belirli birkaç şirkete nükleer santral kurdurulmasının hukuki zeminini yaratma amacıdadır.

Bu yasa; işletim, denetim, söküm ve atık konularına yüzeysel değinen, kapsamsız bir tercüme özeti niteliğindedir. Çıkarılan yasa şirketler lehine önemli mali avantajlar sağlarken, halka büyük mali yükümlülükler de getirecektir. Diğer taraftan tüm dünya ilk yatırım ve işletim maliyetleri çok yüksek, 35-40 yıllık ekonomik ömürleri boyunca sıkça arıza ve güvenlik sorunları bulunan ve atık sorunlarına çözüm bulunamayan bu pahalı enerji üretiminden vazgeçmektedir.

Bu nedenle dünyada gelişmiş kapitalist ülkelerin dahi vazgeçtiği ve enerjide dışa bağımlılığımızı doğalgazla beraber düşündüğümüzde daha da pekiştiren ve sadece nükleer lobilerin çıkarına olan nükleer santrallerin ülkemizde kurulması kabul edilemez.

Bunun için önümüzdeki dönemde de Genel Merkez , Şube ve Temsilciliklerde Nükleer Karşıtı faaliyetlerin ve Platformların içerisinde yer alıp, nükleer santrallerin kurulmasına karşı çalışmalar yürütülmesine, enerjide dışa bağımlı politikalara son verecek yerli fosil ve yenilenebilir enerji kaynaklarını (biyoenerji, güneş, jeotermal ve rüzgar gibi) devreye sokarak, ülkemizin enerji politikalarının öz kaynaklar üzerinden belirlenmesi yönünde çaba harcanmasına devam edilecektir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, madenlerimizin aranması ve işletilmesini en temel meslek alanlarından biri olarak görür.

Madencilikle ilgili olarak doğru politikaların hayata geçirilmediğini, bu kaynaklarımızın jeoloji bilim ve uygulamalarını esas alarak ülke yararına, kullanılmadığını vurgulayarak;

Kamu yararı gözetmeyen, doğal ve insani tüm unsurları hiçe sayarak salt "Madencilğin gelişmesi, üretimin artırılması"nı esas alan bir madencilik anlayışının eksikli bir yaklaşım olduğu, konunun "ülkenin gelişmesinde, refahın yükseltilmesinde madencilğin katkılarının artırılması" şeklinde bütünlüklü bir perspektifle ele alındığı,

Ülkemizin, sanayimizin, insanımızın ihtiyaç duyduğu madenlerimizin arama ve işletilmesinin hedeflendiği,

Maden işletmelerinin kendi iç fizibilitelerinin yanında, çevre ve öteki doğal sermayeye etkilerini de göz önüne alan yarar/zarar değerlendirmesinin yapılıp kesin işletme kararlarının buna göre verildiği,

Şimdiki kuşakların ihtiyaçlarını karşılarken gelecek kuşakların büyük maliyetler ödemesinin önüne geçecek bir sorumlulukla doğaya, insana, çevreye duyarlı, yüksek katma değer sağlayan istihdam yaratan ve jeolojik hizmetlerin verildiği,

Madenlerimizin yenilenemez olması nedeniyle, önemli bir kısmının yer altında bırakılmadan en verimli şekilde işletildiği;

çevresel, tarımsal, kültürel ve diğer doğal varlıklarımızı gözetken kamu yararını esas alan ulusal bir madencilik politikasını savunur.

Sömürge tipi, talan madencilğine karşı çıkar.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ; Ülkemizde yaşanan doğa olaylarının afete dönüşmesinin temel nedenini siyasi iktidarların rant politikaları sonucu gerçekleştiğini bilir. Doğa olaylarının afete dönüşmesini engelleyecek politikaları uygulamak yerine bunu "takdiri ilahi" anlayışıyla meşrulaştırmak isteyen gerici düşüncüyü mahkum ederken, Ülkemizde afet olaylarının önlenmesi ve/veya zararlarının azaltılması için kriz yönetimi yerine risk yönetimini önceleyen bir anlayışın yerleşmesi gerektiğini savunur. 1999 depremlerinden sonra sürekli tartışılan, dönem dönem gündeme piyasacı ve sermaye yanlısı bir anlayışla getirilen yasal düzenlemeler yerine, yeni liberal politikardan uzak toplumsal çıkarları önceleyen ve bu nedenle kamusal denetimi güçlendirecek bilim, akıl ve mühendislik öğelerini göz önüne alan bir anlayışla AFET YASASI, İMAR YASASI ve YAPI YASASI'nı ele alır. Jeoloji Mühendisleri Odası bu çerçevede yeni yasal düzenleme çalışmalarını da gündeminde tutar.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ; Kadınlarımızın, toplumumuzun yaşadığı yoksulluk, baskı koşullarını en ağır biçimiyle hisseden, ekonomik krizde en kolay işini kaybeden, yeri gelince eve kapatılan, yeri gelince yedek iş gücü olarak emek gücüne alternatif olarak kullanılan, ırkçı şoven politikanın acı sonuçlarını en vahim şekilde yaşayan ve gelenek-görenek, dini gerekçelerle baskı altında tutularak ikinci sınıf insan olarak değerlendirildiği gerçeğinden hareketle, başta kamu kurumlarında ve tüm istihdam alanlarında yaşanan cinsiyet ayrımcılığına karşı, sessiz kalmaz, her türlü olumsuz davranış ve politikalara karşı mücadelesini kararlılıkla sürdürür.

Kürt sorununda yıllardır sürdürülen çözümsüzlük politikaları yerine toplumumuzda demokratik çözüm ve barış beklentilerinin geliştiği bir süreci yaşıyoruz. Ancak, Kürt sorununun ele alınışına, çözümüne ilişkin yanlışlıklar ve yaşanan son olumsuz gelişmeler yerini güvensizliğe bırakmış durumdadır.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, bu gün, birlikte yaşamamızı zedeleyecek uygulamalara karşı adımların atılmasına, savaşa karşı barışı egemen kılarak, kardeşlik içinde bir arada yaşamaya yönelik çaba gösterir, milliyetçiliğe ve gericiliğe karşı durur, bu konuda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye çalışır.

2009 yılı tüm dünyada 'Darwin Yılı' olarak kutlanırken TÜBİTAK'ın bilim ve teknik dergisinden Darwin ve Evrim Teorisi çıkarılmış, hurafe ve safsataya dayalı teorilerin yaşamın her alanında yaygınlaştırılması

çabaları artmıştır. Uygarlık tarihinin beşiği olan, bilim ve felsefenin anavatanı Türkiye'de akla, gözleme, deneye ve sorgulamaya dayalı bilimsel ve laik düşüncenin yerine dogmatik düşüncenin başta üniversiteler olmak üzere tüm eğitim kurumlarına ve yaşamın her alanına yerleştirilmesi AKP iktidarınca da sistemli olarak artarak devam etmektedir. Bu ülkenin en katıksız bilimsel düşünme tarzı ile doğayı yorumlayan, sorgulayan jeoloji mühendisleri ve TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası 'sı dogma ve hurafeye karşı aydınlığı, akli ve bilimi savunur.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , gençlik olmadan geleceğin kurulamayacağı bilinciyle, jeoloji mühendisliği öğrencileri ile bağlar kurar, öğrencilerimizin yarın üyesi olacakları Odanın faaliyetlerine üniversite hayatları boyunca katkı ve katılımı sağlamayı amaçlar, JeoGenç örgütülüğünü geliştirir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , başta genç meslektaşlarımız olmak üzere üyelerimizin ürettikleri hizmetlerin niteliğinin yükseltilmesi, bilgilerinin artırılması amacı ile mesleğimizin değişik uygulama alanlarında meslek içi eğitim seminerlerini düzenlemeyi, yeni çalışma hayatına giren genç serbest çalışan meslektaşlarımızın bilgi birikimlerini artıracak programları geliştirmeyi temel amaçlarından biri olarak görür. Meslek içi eğitim seminerlerini gelir getirici bir araç olarak değerlendirmez, uzmanlık - belgelendirme yerine geçecek hizmet üretmenin bir şartı görmez.

Genel Merkez ve Şubelerimizde gerekli görülen konu ve alanlarda dışarıdan hizmet alımı ile faaliyetlerimizin alt yapısını güçlendirme yoluna gider.

22. Genel Kurul Delegeleri, dünden bugüne taşıdığımız ilkelerimizi yeniden vurgulayarak;

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , "kamu yararı" kavramını, kurulu düzenin korunmasındaki çıkar yerine; ülkede yaşayan tüm insanların ortak çıkarlarını ifade eden "toplum yararı" olarak görür.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , üye sayısının 13,500'i aşması nedeni ile bir kitle örgütü, aynı zamanda hem üyelerinin hem de toplumun diğer kesimlerinin hak ve çıkarları için verdiği ekonomik ve demokratik mücadele ile ve karar mekanizmalarının yönetmeliklerinde tanımladığı şekli ile demokratik olması nedeni ile demokratik kitle örgütüdür.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , yönetmeliğin amaçlar maddesinde de tanımlandığı gibi, meslektaşlarını daha donanımlı hale getirmek için, mesleki alandaki pratik ve bilimsel gelişmeleri izleyen, üyelerinin bilgisine sunan, kurslar, seminerler, sempozyum ve kurultaylar düzenleyen bir meslek örgütüdür.

Bu üç özelliğin bir arada olması nedeni ile TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ; "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü"dür.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , bir meslek örgütü olarak; Üyelerinin mesleki alanlardaki hak ve yetkilerini tanımlayarak geliştirmek, meslek alanları ile ilgili standartlar, teknik şartnameler, hazırlamak; yasal düzenlemelerde kamu yararı temelinde mesleki haklarımızın yer almasına çalışmak, meslek alanları ile ilgili yayımlar yapmak, üyelerinin mesleki bilgi ve görgüsünü artırmak üzere, eğitimler düzenlemek, bilimsel ve teknik etkinlikler düzenleyerek üyelerini ve kamuoyunu bilgilendirmek gibi amaçlarını yerine getirirken;

Toplum/halk/kamu ve üyelerinin çıkarları çerçevesinde faaliyet gösterir, demokratik işleyişini daha da geliştirerek, üyeleri ve toplumun diğer kesimleri için ekonomik demokratik mücadelenin içinde yer alır, demokratik baskı mekanizması olma görevini yerine getirir.

Üyesi ile canlı bağlar içinde olarak, üyelerini ortak amaçlar için mücadeleye katabilmeyi amaçlar. Toplumsal çıkar- Ülke çıkarı ve mesleki çıkarlarımızın birebir örtüştüğü bilinciyle, mücadeleyi salt ekonomik ve mesleki hak-yetki ve sorumlulukların geliştirilmesine indirgemez, temsil ettiği üyelerinin ekonomik, mesleki kazanımlar mücadelesini, kazanımlarının kalıcı hale getirilmesinin ve daha da geliştirilebilmesinin bir gereği olarak demokrasi mücadelesi ile birleştirir. Bireysel çıkar ile toplum çıkarlarının karşı karşıya geldiği durumlarda toplum lehinde tavır alır.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için kolektif bir çalışmayı esas alır. Demokratik mesleki kitle örgütü olarak örgütlenmenin olmazsa olmazlarından olan örgüt içi demokrasiyi geliştirir, demokratik merkezîyetçiliği işletir. Kararlarını alırken örgütün bütününden tartışma süreçlerinden geçmesini, içselleştirilmesini savunur, bu yolla alınan merkezi kararların eşgüdüm içinde örgütün bütününde uygulanmasını sağlar.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası , İnsanların farklılıklarına rağmen bir arada bulunabilmeleri

gerektiğine inandığı için çoğulcudur.

Üyelerinin kendi özgür iradeleri ile geleceklere yön vermelerini, uygulamalarda bulunmalarını kısaca kaderlerini yine kendilerinin tayin etmelerini savunduğu için katılımcıdır.

İşleyişi, her türlü faaliyeti şaibelerden uzak, saydam, şeffaf ve açıktır.

Örgütsel ilişkilerde güvenilirliğin hakim kılınabilmesi için denetlenebilirliğin esas olduğu ilkesiyle tüm üyelerinin süreci denetleme hakkına inanır.

Tüm organ yönetimleri, seçimlerden seçimlere değil her aşamada hesap verme sorumluluğunu taşır.

İl temsilciliklerinden başlayarak, Şube ve Genel Merkeze kadar bütün örgüt birimlerimiz, sadece serbest hizmet üreten meslektaşlarımıza büro hizmeti veren birimler olmanın ötesine geçerek, yukarıda bir kez daha hatırlatılan mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini bütünlüklü olarak yerine getirir, Ana Yönetmelikteki amaçları tüm yönleri ile hayata geçirmeye çaba sarf eder.

Bütün örgüt birimlerinin;

- Oda politikalarının oluşturulmasına katkı ve destek vermek,
- Oda çalışma programı ve özellikle çalışma ilkelerini Genel Merkezin programı ve ilkeleri olarak algılamayarak sahiplenme anlayışını hayata geçirmek,
- Oda görüşleri-yayınları-faaliyetleri takip edilerek, buna uygun davranış ve söylemleri geliştirmek,
- Etkinlik alanlarını da kapsayacak bir idari-mali yapılanma içinde olarak, kendini bulunduğu il merkezi ile sınırlandırmamak,
- İl temsilcilikleri ile sistematik bağ kurmak ve düzenli toplantılar yapmak,
- Şube Danışma Kurullarını düzenli toplamak,
- Şube - Temsilcilik- Üniversite bağı kurmak,
- Öğrenci örgütlülüğünün geliştirilmesine yönelik çaba sarfetmek,
- Bürokratlaşma gibi olumsuz bir sonuca yol açabilen, yönetim kadrolarında çalışmaların sınırlı sayıda yönetici tarafından yerine getirilmesi yerine kolektif bir yönetim tarzını uygulamak,
- Örgüt birimlerimizin görevini sadece rapor onayı ve idari faaliyetlerle sınırlamadan, Mesleki ve toplumsal faaliyetleri yürütmek,
- Oda üye bağının SMM lerin zorunlu ilişkisine ve sosyal etkinliklere indirgenmeden, kamuda, özelde ücretli çalışan üyelerimizle, işsiz meslektaşlarımızla, akademisyenlerimizle kurulması gereken bağları güçlendirmek,
- İşyeri temsilcilikleri ve çalışma komisyonları oluşturmak ve işletmek, bu mekanizmalarla kolektif üretme anlayışını hayata geçirmek,
- İlgili kamu kurumları ve yerel yönetimleri ziyaret ederek, yaşanan yerel sorunları çözme konusunda gereken çabayı göstermek, yerellerdeki mesleğimizle ilgili düzenlemelere, uygulamalara zamanında refleks geliştirmek,
- Mesleki uygulamalarda kendi yerel kurallarını oluşturmadan, merkezi uygulamaları ülkenin bütününde hayata geçirmek

zorunluluğunda ve sorumluluğunda olduğunu bir kez daha ifade ederek, önümüzdeki dönemin öncelikli örgütsel görevlerinden biri olarak kabul eder.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası ; bugün var olan tablonun toplumun büyük bir kesimini oluşturan emekçiler lehine değiştirilebilmesinin koşulunun, bütünlüklü bir mücadeleden geçmekte olduğunu bilir.

TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası delegeleri olarak son sözümüz...

"Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı, zulüm ve engelleme yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürenlerin değil; halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız"

BİLİMLE, EMEKLE, İNATLA, UMUTLA !

## GENEL MERKEZ SEÇİMLERİ

22. Olağan Genel Kurulumuzun 2. Gününde (11.04.2010) Odamız lokalinde yapılan seçimler sonucunda oluşan 23. Dönem Oda Organları ve TMMOB Yüksek Onur , Yüksek Denetleme ve Yönetim Kurulu adayları aşağıda verilmektedir.

### YÖNETİM KURULU

BAĞKAN : Dündar ÇAĞLAN  
II.BAĞKAN: Hüseyin ALAN  
YAZMAN : HakkyATIL  
SAYMAN : Çetin KURTOĞLU  
MESLEKYUYGULAMALAR ÜYESY Necdet ARDA  
YAYIN ÜYESY: Özcan DUMANLILAR  
SOSYAL YİĞİMLER ÜYESY Aliye Yılmaz GÜLER

### DENETLEME KURULU

Faruk YİĞÜN  
Buket YARARBAĞ ECEMYĞ  
Orhan KIZILTEPE  
Ali Burak YENER  
Halil İbrahim YİĞİT  
Fatma BOZBEYOĞLU  
Feyyaz KAPKAÇ

### ONUR KURULU

Ayhan KÖSEBALABAN  
İbrahim VARDAL  
Aytekin ZİNYİ  
Sami ERCAN  
Hüseyin TEVHİT ARICAN

### TMMOB Yönetim Kurulu

Ersin GİRBALAR  
Fahrettin ÇAĞDAĞ  
HakkyATIL

### TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Taner ÜNLÜ

### TMMOB Yüksek Denetleme Kurulu

Orhan OZAN

### YEDEKLER

İsmail CİHAN  
Hakan TANYAĞ  
Arzu ÇAĞLAYAN  
Veysel URKAN  
Hüseyin UYTUN  
Aykan MERT  
Oğuz TÜFENKÇY

### YEDEKLER

Deniz TIRYGA  
Doğan YURTSEVEN  
Mustafa DÖNMEZ  
Ayşe GÜZEL  
Hamide BAĞER  
Hanife Ayla ÇELENK  
Alp İHAN

### YEDEKLER

Ayhan YILMAZ  
Dursun Malik BAKIR  
Vedat TURUL  
Nihat YILDIRIM  
Pağa ALEMDAR